

Tehyn Pohjois-Savon luottamusmiesten tiedote 6/2023

Tänä syksynä on julkisella sektorilla **luottamusmiesvaalit**. Ensin käydään pääluottamusmiesvaalit ja sen jälkeen luottamusmiesvaalit. Koko hyvinvointialue on yksi vaalialue. Luottamusmiehehdokkaaksi voi asettua Tehyn ammattiosaston jäsen, joka on palvelusuhteessa Pohjois-Savon hyvinvointialueeseen kuukautta ennen ehdokasasettelun päättymistä. Ehdokas ei voi itse asettaa itseään ehdolle. Lisätietoja vaalista ja ehdokkaista päivitetään [Luottamusmiesvaalit kaudelle 2024-2027 - Tehyn Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin ammattiosasto](#).

Kuntatyönantaja muutti kantaansa **kertapalkkion** maksusta siten, että viime kesänä maksettu 467 euron kertapalkkio tulee maksaa kokonaisena myös osittaisella hoitovapaalla oleville. Puuttuva summa tulee maksaa ripeästi seuraavassa palkassa. Pohjois-Savon hyvinvointialueella kertapalkkion puuttuva osuus maksetaan lokakuun palkanmaksun yhteydessä. Viivästyskorkoa ei näille saataville makseta.

Vuosilomat ja vuosiloman säästövapaat suunnitellaan kolme (3) kertaa vuodessa noin 4–5 kk jaksoissa moniammatillinen yhteistyö huomioiden. Pohjois-Savon hyvinvointialueella on **suositus**, että vuodenvaihteen yli vanhaa vuosilomaa saa siirtyä enintään 8pv. Vuosilomista ja säästövapaista sovitaan esihenkilön kanssa, esihenkilö päättää/myöntää vuosiloman.

Uusi paikallinen **sopimus merkkipäivistä** on sovittu 1.9.2023 lukien. Merkkipäivän sattuessa viikonlopulle tai arkipyhäpäiväksi, lyhentää se tehtäväksi jäävää työaika laskennallisen työpäivän verran, osa-aikaisilla osa-aikaisuuden suhteessa. Lisätietoja Pulssista [Paikallinen sopimus, merkkipäivät 1.9.2023 lukien \(sharepoint.com\)](#).

Hyvinvointialueella on uusi päätös/ohje **henkilöstön muistamiseen työuraan perustuen**. Yhdenjaksoisesta työurasta Pohjois-Savon hyvinvointialueella palkitaan henkilöstöä vapaapäivillä seuraavasti:

- Viisi (5) vuotta yhdenjaksoista työuraa hyvinvointialueella = 1 palkallinen vapaapäivä vuoden kuluessa täyttymisestä
- Kymmenen (10) vuotta yhdenjaksoista työuraa hyvinvointialueella = 2 palkallista vapaapäivää vuoden kuluessa täyttymisestä
- Viisitoista (15) vuotta yhdenjaksoista työuraa hyvinvointialueella = 5 palkallista vapaapäivää (viikko) vuoden kuluessa täyttymisestä.

Kuntaliiton ansiomerkit myönnetään anomuksen perusteella 10, 20, 30 tai 40 vuoden toiminnasta kunnan palveluksessa tai kunnan luottamustehtävissä. Hyvinvointialueen muistaminen ansiomerkin lisäksi on 100e lahjakortti, joka kohdennettu johonkin tiettyyn asiaan. Asiasta voi lukea lisää Pulssista [Henkilöstön muistaminen työuraan perustuen, uusi ohje \(sharepoint.com\)](https://sharepoint.com).

Tehyn luottamusmiehet

